

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный гуманитарный университет»
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)

ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ
Кафедра организационного развития

КОНЦЕПЦИИ И МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

38.04.03 Управление персоналом

Код и наименование направления подготовки/специальности

Современные технологии в управлении человеческими ресурсами

Наименование направленности (профиля)/ специализации

Уровень высшего образования: *магистратура*

Форма обучения: *очная, очно-заочная, заочная*

РПД адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов

Москва 2023

Концепции и модели устойчивого развития
Рабочая программа дисциплины

Составитель:

Канд.техн.наук, профессор, профессор кафедры организационного развития О.Л.Седова

Ответственный редактор:

Д-р экон.наук, профессор, зав. кафедрой организационного развития Н.И.Архипова

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания кафедры

№ 13 от 31.03.2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Пояснительная записка	4
1.1. Цель и задачи дисциплины	4
1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	4
1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы	5
2. Структура дисциплины.....	5
3. Содержание дисциплины.....	6
4. Образовательные технологии	9
5. Оценка планируемых результатов обучения.....	9
5.1 Система оценивания	9
5.2 Критерии выставления оценки по дисциплине.....	10
5.3 Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине	11
6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.....	11
6.1 Список источников и литературы	11
6.2 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	12
6.3 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы.....	12
7. Материально-техническое обеспечение дисциплины	12
8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	12
9. Методические материалы.....	13
9.1 Планы семинарских занятий.....	13
9.2 Глоссарий по дисциплине	16

1. Пояснительная записка

1.1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины:

Формирование у обучающихся компетенций, необходимых для применения современных концепций и моделей устойчивого развития организации, региона, страны при решении профессиональных задач

Задачи дисциплины:

- ознакомление с целями и задачами обеспечения устойчивого развития организации, региона, страны;
- изучение современных концепций и моделей устойчивого развития организации, региона, страны;
- приобретение навыков применения теоретических знаний в области устойчивого развития в системе управления персоналом

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Компетенция	Индикаторы компетенций	Результаты обучения
<p>ОПК-1. Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях</p>	<p>ОПК-1.1. Демонстрирует способность применять при решении профессиональных задач знания экономической, организационной, управленческой, социологической теорий на продвинутом уровне</p>	<p>Знать: - экономические, организационные, управленческие, социологические теории в области устойчивого развития на продвинутом уровне Уметь: - применять при решении профессиональных задач знания экономической, организационной, управленческой, социологической теорий в области устойчивого развития на продвинутом уровне Владеть: - навыками применения при решении профессиональных задач знаний экономической, организационной, управленческой, социологической теорий в области устойчивого развития на продвинутом уровне</p>
<p>ОПК-2. Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>ОПК-2.1. Демонстрирует способность применять комплексный подход к сбору данных, оценивать полноту и достаточность информации при решении управленческих задач.</p>	<p>Знать: - методы сбора, анализа и оценки данных и информации при решении управленческих задач в области устойчивого развития Уметь: - применять комплексный подход к сбору и оценке данных и информации при решении управленческих задач в области устойчивого развития Владеть: - навыками комплексного подхода к сбору данных, оценки полноты и</p>

		достаточности информации при решении управленческих задач в области устойчивого развития.
--	--	---

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Концепции и модели устойчивого развития» является дисциплиной обязательной части блока дисциплин учебного плана по направлению 38.04.03 – «Управление персоналом», направленность «Современные технологии в управлении человеческими ресурсами».

2. Структура дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 академических часов.

Структура дисциплины для очной формы обучения

Объем дисциплины в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Семестр	Тип учебных занятий	Количество часов
1	Лекции	10
1	Семинары	20
Всего:		30

Объем дисциплины в форме самостоятельной работы обучающихся составляет 78 академических часов.

Структура дисциплины для очно-заочной формы обучения

Объем дисциплины в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Семестр	Тип учебных занятий	Количество часов
1	Лекции	8
1	Семинары	16
Всего:		24

Объем дисциплины в форме самостоятельной работы обучающихся составляет 84 академических часов.

Структура дисциплины для заочной формы обучения

Объем дисциплины в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Семестр	Тип учебных занятий	Количество часов
1	Лекции	4
1	Семинары	4
2	Семинары	4
Всего:		12

Объем дисциплины в форме самостоятельной работы обучающихся составляет 96 академических часов.

3. Содержание дисциплины

№	Наименование раздела дисциплины	Содержание
1	Устойчивое развитие: понятие, сущность	<p>Устойчивое развитие: подходы к определению понятия, исторический аспект.</p> <p>Основные этапы перехода от традиционной экономики к экономике устойчивого развития.</p> <p>Формы взаимодействия природы и общества.</p> <p>Ключевые социально-экономические и экологические проблемы и их эволюция в условиях глобализации.</p> <p>Экономический, экологический и продовольственный кризисы. Проблемы экономического, гендерного, социального неравенства.</p> <p>Взаимосвязь между социальными, экономическими и экологическими аспектами устойчивого развития человечества.</p> <p>Принципы устойчивого развития: принцип целенаправленного «конструирования» будущего. принцип сохранения развития, принцип предотвращения деградации цивилизации вследствие экологического кризиса, принцип развития, удовлетворяющего потребности настоящего без ущерба для будущего и др.</p>
2	Концепции устойчивого развития: общая характеристика	<p>Концепция устойчивого развития: понятие, компоненты и задачи</p> <p>Основные предпосылки разработки концепции устойчивого развития.</p> <p>Эволюция концепции устойчивого развития.</p> <p>Экономические, управленческие, социологические теории в области устойчивого развития. Основные подходы к взаимоотношениям человека и природы.</p> <p>Русский космизм Н. Федорова. Теория Мальтуса.</p> <p>Концепция ноосферы В. Вернадского. Модели Дж. Форрестера, М. Месаровича, Э. Пестеля.</p> <p>Концепция Н. Моисеева коэволюции природы и общества. Доклады Римскому клубу. Пределы роста Д. Медоуз. Трактровка комиссии Г.Х. Брундтланд.</p> <p>Необходимость перехода на новые отношения доминирования и подчинения</p>

		<p>между «человеческим хозяйством и хозяйством природы».</p> <p>Условия эффективного управления в системе «человек – общество – природа»</p>
3	Цели устойчивого развития	<p>Институционализация концепции устойчивого развития.</p> <p>Концептуальные документы ООН в области устойчивого развития: «Будущее, которого мы хотим» (2012); «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (2015); Парижское климатическое соглашение (2015).</p> <p>17 целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР).</p> <p>Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах.</p> <p>Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.</p> <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.</p> <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.</p> <p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.</p> <p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.</p> <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.</p> <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.</p> <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.</p> <p>Сокращение неравенства внутри стран и между ними.</p> <p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.</p> <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.</p> <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.</p> <p>Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.</p> <p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять</p>

		<p>процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.</p> <p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.</p> <p>Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p> <p>Адаптация целей устойчивого развития ООН к национальным условиям в разных странах</p>
4	Индикаторы устойчивого развития	<p>Подходы к измерению результатов по достижению целей устойчивого развития.</p> <p>Индикаторы устойчивого развития, их цель и задачи. Обособленные и интегрированные индикаторы. Экономическая, экологическая и социальная составляющие. Устойчивость и измерение богатства. Системы индикаторов в разных системах (ООН и ОЭСР). Группы показателей устойчивого развития.</p> <p>Индекс скорректированных чистых накоплений</p> <p>Индекс экологической эффективности.</p> <p>Вклад российской науки в разработку индикаторов устойчивого развития</p> <p>Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП).</p> <p>Виды индикаторов устойчивого развития: контрольные индикаторы (сравнение с наилучшими достигнутыми значениями показателей); пороговые индикаторы (значение показателя, при котором происходят фундаментальные и необратимые изменения в поведении системы); стандарты; целевые индикаторы (показатели, включенные в документы политического или технического процесса).</p>
	Модели устойчивого развития	<p>Модель устойчивой экономики.</p> <p>Представления об устойчивом развитии в различных культурах.</p> <p>Национальные модели устойчивого развития.</p> <p>Особенности реализации моделей в отдельных развитых и развивающихся странах.</p> <p>Особенности реализации концепции устойчивого развития в отдельных странах СНГ.</p> <p>Модели устойчивого развития на уровне организации: мониторинговая модель, интеграционно-стратегическая модель, стейкхолдер-ориентированная модель.,</p> <p>Организационно-стратегическая модель управления устойчивым развитием в компании</p>

6	Стратегия реализации концепции устойчивого развития в России	<p>Разработка и реализация стратегии устойчивого развития в России.</p> <p>Адаптация ЦУР ООН на нормативно-правовом и программном уровнях.</p> <p>Цели развития декларации тысячелетия (ЦРДТ) и задачи по их достижению.</p> <p>Основные причины неустойчивого развития экономики России.</p> <p>Разработка стратегий устойчивого развития на национальном, региональном и организационном уровнях.</p> <p>Роль государственной политики в реализации концепции устойчивого развития.</p> <p>Роль государственных программ и национальных проектов в реализации концепции устойчивого развития.</p> <p>Формы участия органов власти, бизнеса, общественных групп и гражданского общества в реализации концепции устойчивого развития в России.</p>
---	--	--

4. Образовательные технологии

Для проведения учебных занятий по дисциплине используются различные образовательные технологии. Для организации учебного процесса может быть использовано электронное обучение и (или) дистанционные образовательные технологии.

5. Оценка планируемых результатов обучения

5.1 Система оценивания

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		60 баллов
Опрос	5	30
Оценка работы на семинаре	5	30
Промежуточная аттестация – экзамен		40 баллов
Итого за семестр		100 баллов

Полученный совокупный результат конвертируется в традиционную шкалу оценок и в шкалу оценок Европейской системы переноса и накопления кредитов (European Credit Transfer System; далее – ECTS) в соответствии с таблицей:

100-балльная шкала	Традиционная шкала		Шкала ECTS
95 – 100	отлично	зачтено	A
83 – 94			B
68 – 82	хорошо		C

56 – 67	удовлетворительно		D
50 – 55			E
20 – 49	неудовлетворительно	не зачтено	FX
0 – 19			F

5.2 Критерии выставления оценки по дисциплине

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
100-83/ A,B	отлично/ зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил теоретический и практический материал, может продемонстрировать это на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся исчерпывающе и логически стройно излагает учебный материал, умеет увязывать теорию с практикой, справляется с решением задач профессиональной направленности высокого уровня сложности, правильно обосновывает принятые решения.</p> <p>Свободно ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «высокий».</p>
82-68/ C	хорошо/ зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает теоретический и практический материал, грамотно и по существу излагает его на занятиях и в ходе промежуточной аттестации, не допуская существенных неточностей.</p> <p>Обучающийся правильно применяет теоретические положения при решении практических задач профессиональной направленности разного уровня сложности, владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Достаточно хорошо ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «хороший».</p>
67-50/ D,E	удовлетво- рительно/ зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает отдельные ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает определённые затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, владеет необходимыми для этого базовыми навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует достаточный уровень знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «достаточный».</p>
49-0/ F,FX	неудовлет- ворительно/ не зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он не знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает грубые ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает серьёзные затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, не владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует фрагментарные знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции на уровне «достаточный», закреплённые за дисциплиной, не сформированы.</p>

5.3 Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Примерные вопросы для промежуточной аттестации

1. Устойчивое развитие: понятие, содержание
2. Основные этапы перехода от традиционной экономики к экономике устойчивого
3. развития.
4. Взаимосвязь социальных экономических и экологических аспектов устойчивого развития
5. Принципы устойчивого развития: классификация, характеристика
6. Концепция устойчивого развития: понятие, компоненты и задачи
7. Экономические, управленческие, социологические теории в области устойчивого развития
8. Условия эффективного управления в системе «человек – общество – природа»
9. Институционализация концепции устойчивого развития
10. Концептуальные документы ООН в области устойчивого развития
11. 17 целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР)
12. Адаптация целей устойчивого развития ООН к национальным условиям в разных странах
13. Подходы к измерению результатов по достижению целей устойчивого развития
14. Индикаторы устойчивого развития: классификация, общая характеристика
15. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП).
16. Модель устойчивого развития: понятие, сущность
17. Национальные модели устойчивого развития
18. Особенности реализации концепции устойчивого развития в отдельных странах СНГ.
19. Региональные модели устойчивого развития
20. Организационные модели устойчивого развития
21. Мониторинговая модель устойчивого развития организации
22. Интеграционно-стратегическая модель устойчивого развития организации
23. Стейкхолдер-ориентированная модель устойчивого развития организации
24. Организационно-стратегическая модель управления устойчивым развитием в компании
25. Адаптация ЦУР ООН в России на нормативно-правовом и программном уровнях
26. Роль государственных программ и национальных проектов в реализации концепции устойчивого развития.
27. Формы участия органов власти, бизнеса, общественных групп и гражданского общества в реализации концепции устойчивого развития в России.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Список источников и литературы

Литература

Основная

1. Аньшин, В. М. Проектный подход к реализации концепции устойчивого развития в компании : монография / В.М. Аньшин, Е.С. Глазовская, Е.Ю. Перцева. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 267 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Научная мысль). — DOI 10.12737/18398. - ISBN 978-5-16-012011-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1117203>

2.Ващалова, Т. В. Устойчивое развитие [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Ващалова Т. В. - 3-е изд., испр. и доп. - М.: Юрайт,2018-169с.- Текст : электронный. - URL: <https://biblio-online.ru/book/51F0FC75-CEB0-4541-BC23-5A3B3962D37B>

Дополнительная

1.Повестка дня в области устойчивого развития. Текст : электронный. - URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/about/development-agenda/>

2.Цели устойчивого развития ООН и Россия. Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации. М.: Аналитический центр при Правительстве РФ. Текст : электронный. - URL: <https://ac.gov.ru/files/publication/a/11068.pdf>

3. Бобылев С.Н. Экономика природопользования: Учебник. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 400 с. <http://znanium.com/bookread.php?book=407070>

4.Катасонов, А. В. Современные концепции устойчивого развития : теоретико-методологический анализ : монография / А. В. Катасонов. - Германия : LAP LAMBERT Acad. Publ., 2015. - 52 с. - ISBN 978-3-659-46269-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1070246>

6.2 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ELibrary.ru Научная электронная библиотека www.elibrary.ru

6.3 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

Информационные справочные системы:

1. Консультант Плюс
2. Гарант

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для обеспечения дисциплины используется материально-техническая база образовательного учреждения: учебные аудитории, оснащённые компьютером, проектором и аудиосистемой для демонстрации учебных материалов.

Состав программного обеспечения:

1. Windows
2. Microsoft Office
3. Kaspersky Endpoint Security

8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- для слепых и слабовидящих: лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением; письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или могут быть заменены устным ответом; обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс; для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных

увеличивающих устройств; письменные задания оформляются увеличенным шрифтом; экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

- для глухих и слабослышащих: лекции оформляются в виде электронного документа, либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования; письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме; экзамен и зачёт проводятся в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением; письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением; экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- для слепых и слабовидящих: в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, в форме аудиофайла.

- для глухих и слабослышащих: в печатной форме, в форме электронного документа.

- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме, в форме электронного документа, в форме аудиофайла.

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, научная библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения:

- для слепых и слабовидящих: устройством для сканирования и чтения с камерой SARA CE; дисплеем Брайля PAC Mate 20; принтером Брайля EmBraille ViewPlus;

- для глухих и слабослышащих: автоматизированным рабочим местом для людей с нарушением слуха и слабослышащих; акустический усилитель и колонки;

- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата: передвижными, регулируемые эргономическими партами СИ-1; компьютерной техникой со специальным программным обеспечением.

9. Методические материалы

9.1 Планы семинарских занятий

Тема 1: Устойчивое развитие: понятие, сущность

Вопросы для обсуждения

1. Устойчивое развитие: понятие, содержание
2. Основные этапы перехода от традиционной экономики к экономике устойчивого развития.
3. Взаимосвязь социальных экономических и экологических аспектов устойчивого развития

Контрольные вопросы

1. Как изменялись подходы к определению понятия «устойчивое развитие»?
2. В чем заключается принципиальное отличие экономики устойчивого развития от традиционной экономики?
3. Сформулируйте основные факторы перехода от традиционной экономики к экономике устойчивого развития.
4. Охарактеризуйте основные этапы перехода от традиционной экономики к экономике устойчивого развития.
5. Какие существуют формы взаимодействия природы и общества?
6. Перечислите основные экономические проблемы в современных условиях.
7. Перечислите основные экологические проблемы в современных условиях.
8. Перечислите основные социальные проблемы в современных условиях.
9. Охарактеризуйте взаимосвязь между социальными, экономическими и экологическими аспектами устойчивого развития .
10. Сформулируйте принципы устойчивого развития.
11. Что означает принцип целенаправленного «конструирования» будущего?
12. Что означает принцип сохранения развития в устойчивом развитии?
13. Что означает принцип предотвращения деградации цивилизации вследствие экологического кризиса?
14. Что означает принцип развития, удовлетворяющего потребности настоящего без ущерба для будущего?

Тема 2: Концепции устойчивого развития: общая характеристика**Вопросы для обсуждения**

1. Концепция устойчивого развития: понятие, компоненты и задачи
2. Экономические, управленческие, социологические теории в области устойчивого развития
3. Условия эффективного управления в системе «человек – общество – природа»

Контрольные вопросы

1. Что такое концепция устойчивого развития?
2. Какие компоненты включает концепция устойчивого развития?
3. Охарактеризуйте эволюцию концепции устойчивого развития.
4. Охарактеризуйте основные подходы к пониманию взаимоотношений человека и природы в трудах экономистов, управленцев, социологов.
5. Охарактеризуйте основные экономические теории в области устойчивого развития .
6. Охарактеризуйте основные управленческие теории в области устойчивого развития .
7. Охарактеризуйте основные социологические теории в области устойчивого развития .
8. Чем обусловлена необходимость перехода на новые отношения доминирования и подчинения между человеком и природой?
9. Сформулируйте условия эффективного управления в системе «человек – общество – природа».

Тема 3: Цели устойчивого развития**Вопросы для обсуждения**

1. Институционализация концепции устойчивого развития
2. Концептуальные документы ООН в области устойчивого развития
3. 17 целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР)

Контрольные вопросы

1. Перечислите концептуальные документы ООН в области устойчивого развития.

2. Охарактеризуйте основные положения документа ООН «Будущее, которого мы хотим» (2012)
3. Что закреплено в «Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (2015)?
4. Какие положения в области устойчивого развития закреплены в Парижском климатическом соглашении (2015).
5. В каком документе перечислены основные цели ООН в области устойчивого развития ?
6. Охарактеризуйте основные цели ООН в области устойчивого развития.
7. Допустима ли адаптация целей устойчивого развития ООН к национальным условиям в разных странах?

Тема 4: Индикаторы устойчивого развития

Вопросы для обсуждения

1. Подходы к измерению результатов по достижению целей устойчивого развития
2. Индикаторы устойчивого развития: классификация, общая характеристика
3. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП).

Контрольные вопросы

1. Какие существуют подходы к измерению результатов по достижению целей устойчивого развития ?
2. Что такое обособленные индикаторы устойчивого развития?
3. Какие индикаторы относятся к группе интегрированных индикаторов устойчивого развития?
4. В чем заключаются различия в системы индикаторов ООН и ОЭСР?
5. Что такое контрольные индикаторы устойчивого развития?
6. Какие индикаторы относятся к группе контрольных индикаторов?
7. Что такое пороговые индикаторы устойчивого развития?
8. Что такое целевые индикаторы устойчивого развития?
9. Какие индикаторы относятся к группе целевых индикаторов?
10. Охарактеризуйте методы сбора, анализа и оценки данных и информации для расчет индексов устойчивого развития
11. Как рассчитывается индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП)?
12. Роль человеческого потенциала в обеспечении устойчивого развития.

Тема 5 : Модели устойчивого развития

Вопросы для обсуждения

1. Модель устойчивого развития: понятие, сущность
2. Национальные модели устойчивого развития
3. Организационные модели устойчивого развития

Контрольные вопросы

1. Дайте определение понятия «модель устойчивого развития»
2. Какие элементы входят в модель устойчивого развития?
3. Какие существуют национальные различия в понимании устойчивого развития?
4. Что такое национальная модель устойчивого развития?
5. В чем заключаются особенности реализации моделей устойчивого развития в развитых странах?
6. В чем заключаются особенности реализации моделей устойчивого развития в развивающихся странах?
7. Охарактеризуйте особенности реализации концепции устойчивого развития в отдельных

странах СНГ.

8. Какие модели устойчивого развития разрабатываются на уровне организации?
9. В чем заключается содержание мониторинговой модели устойчивого развития?
10. Охарактеризуйте содержание интеграционно - стратегической модели устойчивого развития организации.
11. Охарактеризуйте содержание стейкхолдер - ориентированной модели устойчивого развития организации.
12. В чем заключаются отличительные особенности организационно-стратегической модели управления устойчивым развитием компании.

Тема 6 : Стратегия реализации концепции устойчивого развития в России

Вопросы для обсуждения

1. Адаптация ЦУР ООН в России на нормативно-правовом и программном уровнях .
2. Роль государственных программ и национальных проектов в реализации концепции устойчивого развития.
3. Формы участия органов власти, бизнеса, общественных групп и гражданского общества в реализации концепции устойчивого развития в России.

Контрольные вопросы

1. Какие цели устойчивого развития ООН определены в качестве приоритетных в Российской Федерации?
2. Охарактеризуйте основные причины неустойчивого развития экономики России
3. В каких нормативно-правовых документах закреплены цели и задачи устойчивого развития Российской Федерации?
4. Охарактеризуйте механизм разработки стратегии устойчивого развития на национальном уровне.
5. Охарактеризуйте механизм разработки стратегии устойчивого развития на региональном уровне.
6. Охарактеризуйте механизм разработки стратегии устойчивого развития на организационном уровне.
7. Сформулируйте основные цели развития декларации тысячелетия (ЦРДТ).
8. Сформулируйте задачи по достижению целей развития декларации тысячелетия (ЦРДТ).
9. Охарактеризуйте роль государственной политики в реализации концепции устойчивого развития.
10. Охарактеризуйте роль государственных программ и национальных проектов в реализации концепции устойчивого развития.
11. Перечислите формы участия органов власти в реализации концепции устойчивого развития в России.
12. Перечислите формы участия бизнеса в реализации концепции устойчивого развития в России.
13. Перечислите формы участия общественных групп и гражданского общества в реализации концепции устойчивого развития в России.

9.2 Глоссарий по дисциплине

Вовлеченность - выраженное намерение или политика привлечения ключевых заинтересованных сторон к разработке стратегии организации, планированию и менеджменту

Возобновляемая энергия - энергия из природных и устойчивых источников, таких как солнце, ветер, вода или биомасса, которые постоянно возобновляются или регенерируются

Демография (от греч. «demos» - народ, «grapho» - пишу) - наука о народонаселении

Загрязняющие вещества – поступающие в среду обитания вещества, которые приводят к нарушению функционирования экосистем

«Зеленая» облигация - ценная бумага, выпускаемая с целью привлечения средств для финансирования проектов по защите окружающей среды

Изменение климата - долгосрочные изменения глобального климата, вызванные естественными процессами и деятельностью человека, особенно сжиганием ископаемого топлива и вырубкой лесов

Инновационное развитие — развитие за счет повышения эффективности использования ресурсов посредством реализации более совершенных технологий

Корпоративная социальная ответственность (КСО) - добровольное принятие компаниями на себя социальных, экологических и экономических обязательств с целью внесения позитивного вклада в развитие общества и окружающей среды

Прозрачность (в управлении) - открытость в отношении решений и действий, влияющих на общество, экономику и окружающую среду, и намерение сообщать о них ясно, точно, своевременно, честно и полно

Рекультивация – возвращение земель в культурное состояние, способное давать урожай, или в естественное состояние

Социальная устойчивость - способность обеспечить благосостояние (безопасность, здравоохранение, образование), справедливо распределяемое внутри социальных классов, а также по гендерному признаку

Социальная лицензия - неофициальная лицензия, которую может получить бизнес от заинтересованных сторон, в случае если он выполняет свои социальные и экологические обязательства, а также быстро реагирует на проблемы, возникающие в этих сферах

Социальные инвестиции - вложения в проекты, приносящие не только финансовый доход, но и направленные на выполнение важных социальных задач

Толерантность (от лат. «tolerantia» - терпение) – способность организма переносить влияния факторов среды

Управление устойчивым инновационным развитием — целенаправленное изменение объекта управления, обеспечивающее рост возможностей системы за счет повышения эффективности использования ресурсов, реализации более совершенных технологий, приносящих больший доход, повышения качества управления, уменьшения потерь с сохранением развития в условиях негативных внешних и внутренних воздействий

Ускоренное социально-экономическое развитие — ускоренный рост качества жизни за счет опережающих темпов совокупной производительности труда, обеспеченных технологией управления устойчивым инновационным развитием

Устойчивое развитие — развитие, при котором удовлетворение потребностей нынешних поколений осуществляется без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять свои потребности

Циркулярная экономика - экономическая система, направленная на минимизацию отходов и максимизацию эффективности использования ресурсов путем сохранения продуктов и материалов в экономическом цикле как можно дольше, прежде чем они будут утилизированы

Экологическая устойчивость – способность сохранять три основные функции окружающей среды: функцию обеспечения ресурсами, функцию сбора отходов и функцию непосредственной применимости при условии обеспечения защиты и содействия возобновлению природных ресурсов

Экология (от лат. «oikos» - дом, «logos» - учение) – наука, изучающая взаимодействие живых организмов с окружающей средой. Экосистема – система, которую составляет сообщество и окружающей средой

Экологический след - показатель того, в какой степени деятельность человека использует природные ресурсы Земли и влияет на окружающую среду

Экономическая устойчивость – способность экономической системы создавать условия для постоянного и увеличивающегося роста экономических показателей

Экосистема - совокупность совместно обитающих организмов и условий их существования, находящихся в закономерной взаимосвязи друг с другом и образующих систему взаимообусловленных биотических и абиотических явлений и процессов

Энергоэффективность - эффективное и экономное использование энергии для снижения энергопотребления и связанного с ним воздействия на окружающую среду

ESG – концепция устойчивого развития бизнеса, которая предусматривает прозрачность в менеджменте, заботу об экологии; основная цель заключается в создании устойчивых, долгосрочных отношений с клиентами

Greenwashing — «зеленая промывка», необоснованное использование экологических идей в маркетинге для привлечения внимания к бренду и создания ложного представления об экологичности компании или товара